



Adéquation RH booste les potentiels et optimise la performance collective de vos équipes

Notre crédo : L'Adéquation Homme-Entreprise

Managers : Réussir son EAA

Public : Cette formation s'adresse à toute personne ayant la responsabilité de faire passer des Entretien annuel d'activité à ses collaborateurs

Prérequis: Manager une équipe et lui faire passer les EAA et maîtriser la langue française à l'écrit et à l'oral

Objectifs de la formation : Apprendre à faire passer des EAA de manière fluide et efficace

Modalités: La formation se déroule sur une journée et demie en présentiel soit 10h consécutives ou non . Les entrées sont permanentes .Groupe de 4 à 10 pers maxi . Délai d'accès : Maximum 30 jours sous conditions d'effectif suffisant

Contenu :

1- Identifier les étapes nécessaire pour préparer un EAA

- Déterminer les enjeux de l' EAA pour le manager , le collaborateur et l'entreprise
- Identifier le cadre légal de l' EAA et des entretiens professionnels Individuels
- Rédiger des objectifs annuels SMART en lien avec la stratégie de l'entreprise
- Définir les points à préparer avant l'entretien

2- Proposer un EAA à leurs collaborateurs

- S'approprier chaque phase de l'entretien annuel et y donner du sens (Bilan , évaluation des compétences , projection pour demain ..)
- Évaluer objectivement un collaborateur
- S'entraîner sur les différentes phases de l' EAA
- Réussir après l'entretien (Relecture, Signature et transmission aux RH)

3- Formuler au mieux les axes de progrès et les atouts de leurs collaborateurs

- Instaurer un climat de confiance : Déterminer les comportements de communication et les besoins des collaborateurs
- Construire un feed back positif et constructif
- Apprendre à donner des axes d'amélioration à son collaborateur

Méthodes pédagogiques : Dans une alternance de démarche active et d'apports théoriques, chaque participant met en pratique à chaque étape individuellement et collectivement ses problématiques concrètes . De nombreux médias sont proposés (jeux digitaux, jeux de rôles, mises en situation).

Compétences : A l'issue de la formation , chaque participant saura reconnaître chez soi et chez l'autre les émotions lors d'une situation stressante. Chaque participant saura mettre en pratique des outils lui permettant de mieux gérer la situation pour lui et pour les autres.

Méthodes d'évaluation : Un questionnaire d'évaluation des connaissances est proposé à l'issue de la formation . Des jeux de rôles et des partages en petits groupes permettent de valider l'acquisition des compétences tout au long de la formation.

Accessibilité des personnes en situation de handicap : Adéquation RH s'engage à mettre à disposition un lieu accessible au personne en situation de handicap si nécessaire. Nos locaux sont accessibles. Les méthodes seront adaptées dans la mesure du possible conjointement avec l'entreprise

Conditions tarifaires : Les tarifs sont établis en fonction du nombre de personnes à former et du nombre d'heures réalisées Pour plus d'informations merci de nous contacter

Contacts : Agathe Legrand, Gérante , 03.20.41.31.13 contact@adequationrh.fr

MAJ le 20/04/2022