

RÉUSSIR SON ACCOMPAGNEMENT EN TANT QUE MANAGER





Réussir son accompagnement en tant que manager

Objectifs :

- Apprendre à s'adapter pour communiquer de manière efficace
- Apprendre à repérer les modes de communication des ses interlocuteurs
- Détecter les sources de motivations chez soi et chez les autres
- Apprendre à faire un feed-back de manière fluide et pertinent
- Apprendre la co-construction de solutions opérationnelles
- Créer un esprit d'équipe et augmenter la cohésion de groupe

Contenu :

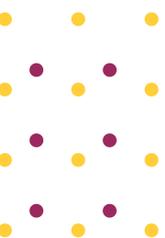
● **Module 1** : Apprendre à se connaître soi et mieux connaître les autres en tant que Manager

1-Déterminer ses atouts et ses axes de travail

- Verbaliser et définir le rôle et la posture de manager dans l'entreprise
- Savoir identifier et mettre en avant ses forces
- Savoir identifier et présenter ses axes de travail
- Identifier les points de leviers des managers entre eux

2-Fixer des objectifs et gérer une situation de conflit

- Apprendre à fixer un objectif SMART
- Apprendre à utiliser une méthodologie pour éviter les conflits





Réussir son accompagnement en tant que manager

Contenu :

● **Module 2 : Réussir sa communication**

1 - Découvrir son propre style de communication

- Prendre conscience de son style à partir de son rapport personnalisé DISC
- Identifier les forces et les limites associés à chaque style
- Comprendre comment mieux travailler avec les autres styles

2-Adapter son comportement de communication en fonction de son interlocuteur

- Intégrer les besoins et les moteurs de chacune des couleurs du DISC.
- Repérer et gérer les situations génératrices de stress.
- Présenter une idée en couleurs : adapter le fond et la forme aux comportements de communication de votre interlocuteur

● **Module 3 : Détecter les motivations et faire un feed-back pour mieux fédérer**

1- Les forces motrices

- Définir les forces motrices qui existent et les atouts de chacune au travail
- Découvrir ce qui vous mets en mouvement
- Repérer les motivations de ses interlocuteurs

2-Apprendre à faire un feed-back

- Définir les feed-back positifs et constructifs , leurs importances et leurs modalités
- Présenter un feedback de manière productive
- Accueillir un feed back

● **Module 4 : Mettre en place des solutions pratiques grâce au Codev**

1- S'approprier la méthode Codev

- Acquérir la méthodologie et les principes du Co développement
- Déterminer les critères de réussites de chaque phases
- Etudier la méthode Codev à partir d'une simulation

2- Pratiquer le codev sur des cas pratiques

- Pratiquer la méthode phase par phase et comprendre les avantages
- Pratiquer la méthode Codev dans son ensemble à partir de cas concrets





Réussir son accompagnement en tant que manager

Méthode pédagogique :

Dans une alternance de démarche active et d'apports théoriques, chaque participant met en pratique individuellement et collectivement ses problématiques concrètes . De nombreux médias sont proposés (jeux digitaux, jeux de rôles, mises en situation ...).Chaque participant reçoit un rapport détaillé de 40 pages environ sur son profil DISC.

Compétences :

A l'issue de la formation, chaque participant saura reconnaître son mode de communication et s'adapter à celui de son interlocuteur , détecter ses sources de motivations et celles de ses équipes, faire un feed-back constructif, utiliser des méthodes opérationnelles de co-construction de solutions , repérer dans un échange les modes de fonctionnement et adapter sa communication, . Ainsi il aura aussi appris à mieux se connaître et mieux connaître ses collègues pour créer une collectif soudé et apporteur de solutions.

Méthodes d'évaluation :

Un questionnaire d'évaluation des connaissances est proposé à l'issue de la formation . Des jeux de rôles et des partages en petits groupes permettent de valider l'acquisition des compétences tout au long de la formation .





Réussir son accompagnement en tant que manager



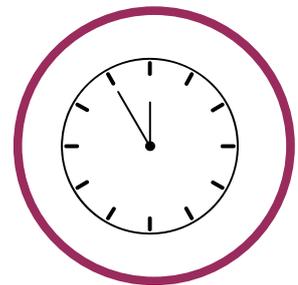
PUBLIC :

Managers directs ou indirects



PRÉREQUIS :

Avoir une mission de management en cours ou à venir



MODALITÉS:

4 jours soit 28 heures, répartis sur 4 mois, à 3 semaines minimum d'intervalle.

Groupe entre 4 et 10 personnes maxi .

